



Un projet **ambitieux**, pensé et porté avec une vision à long terme par une **équipe compétente, soudée et motivée**, avec des budgets maîtrisés en ayant recours à de nouveaux financements, dans un **état d'esprit écocitoyen d'écoute et de partage**.



# CAP 2020 UN PROGRAMME UNE ÉQUIPE

# POUR ÉCRIRE UNE HISTOIRE ENSEMBLE A AGON-COUTAINVILLE



agoncoutainville2020



CAP 2020

[www.agoncoutainville2020.fr](http://www.agoncoutainville2020.fr)

[contact@agoncoutainville2020.fr](mailto:contact@agoncoutainville2020.fr)

« Notre binôme est naturel. Nous nous sommes connus lycéens à Coutances à la fin des années 1970... Nos familles sont installées ici depuis longtemps. Notre attachement pour Agon-Coutainville, la Manche et la Normandie est resté inchangé. Nous partageons les mêmes valeurs et la même vision. Nos expériences, nos réseaux nous ont permis de concevoir ce programme et de fédérer une équipe. Nous prenons l'engagement de consacrer tout notre temps et d'apporter notre savoir-faire à la réalisation de ce projet. »

## CRÉER

- Un **Pôle de Services de Proximité** pour l'information, l'orientation, la facilitation administrative, l'assistance à l'utilisation des démarches en ligne, et la mise en relation des habitants,
- Une **zone des Métiers de la Mer et de la Plaisance** avec un stockage pour les professionnels et un port à sec,
- Un **Centre du Numérique** comprenant notamment un **espace de travail partagé** moderne, ouvert aux entrepreneurs,
- De nouveaux locaux dédiés **aux services d'aide à la personne** (SSIAD et ADMR...),
- Un **réseau d'accès à l'agriculture raisonnée et au bio** basé sur des circuits courts régionaux,
- Un **Conseil Municipal des Jeunes** pour renforcer leur engagement et leur implication dans la vie locale,
- Une **mutuelle municipale** accessible à tous avec des cotisations moins élevées que pour un particulier,
- Un **compost communal** cohérent avec les préoccupations de développement durable.

## DÉVELOPPER

- **L'emploi** en soutenant les commerces, les entreprises, l'artisanat, le tourisme et les métiers de la mer,
- **L'installation des nouvelles familles** en simplifiant l'accession à la propriété ou à la location,
- Le rôle et les actions de la **Maison des Associations** en concertation avec les parties prenantes,
- **Des manifestations ludiques et culturelles** tout au long de l'année pour animer la commune et préserver la vigueur de nos commerces de proximité,
- Un **tourisme raisonné**, cohérent avec nos valeurs et notre patrimoine (des hébergements, des lieux de vacances et un Centre de la forme et du bien-être...),
- Une **nouvelle dynamique sportive** en soutenant les projets des clubs et associations, par la réalisation de parcours santé et d'un balisage kilométrique de la digue...,
- **Des services de qualité** pour valoriser les atouts de notre station l'été comme les loisirs de plage, des navettes gratuites ou encore un pass multiactivités,
- L'accessibilité au numérique avec le **déploiement de la fibre**,
- Le parc de **véhicules techniques électriques**.

## AMÉNAGER

- Le bourg d'Agon, Coutainville, le Passous et les hameaux avec une **vision globale et partagée**,
- **Des accès facilités** pour les personnes à mobilité réduite (PMR),
- **Des espaces de tri sélectif** plus appropriés et écologiques,
- **Des zones de stationnement** plus adaptées et plus pratiques,
- Une **signalétique** des centres d'intérêt (plages, parkings, clubs sportifs, lieux touristiques...),
- Une **piétonnisation éphémère** pendant les grands week-ends et la période estivale en concertation avec les commerçants et les riverains,
- Le **cimetière** : son accessibilité, son entretien et son agrandissement.

## GÉRER

- **Les finances publiques** avec bon sens tout en initiant des partenariats,
- **Les budgets** de façon équilibrée et équitablement tout au long des 6 années de mandat,
- Une **communication** plus efficace avec des panneaux d'information lumineux au bourg d'Agon et au Passous, le lancement d'une application sur smartphone Agon-Coutainville, et des indications en anglais.

# LE PROGRAMME EN QUELQUES POINTS CLÉS

**PRÉSERVER** l'âme d'Agon-Coutainville

**DÉVELOPPER** la commune

**ÊTRE PLUS FORT** ensemble

« Nous devons préserver le charme unique et magique d'Agon-Coutainville mais penser aussi à notre avenir et à celui de nos enfants, petits-enfants avec une vision écocitoyenne.

C'est un fait, les municipalités de la communauté de communes Coutances Mer et Bocage vont changer de mains pour la plupart d'entre elles, un grand nombre de maires ne se représentant pas. Cette structure détermine des politiques clés. Une nouvelle génération d'élu(e)s s'engagera, à l'issue de ce scrutin, à écrire l'histoire des prochaines années. Nous avons la ferme ambition de renforcer le rôle et l'influence d'Agon-Coutainville dans le cadre de cette nouvelle donne. »

## ÉCOUTER, DÉCIDER ET CONSTRUIRE ENSEMBLE

- Un projet de **Protection du Littoral**, en accord avec les Communes concernées et les Pouvoirs Publics,
- Un **plan concerté et sécurisé de mobilité douce** pour les piétons, les PMR, les vélos, les voitures, les poussettes,
- Des programmes dans le cadre **d'un budget participatif**,
- Une **infrastructure de pistes cyclables** cohérente avec les nouveaux besoins,
- Des **espaces abrités** pour les marchés,
- Des **conseils municipaux retransmis en direct** sur le site de la commune.

## RENFORCER

- L'**attractivité** de la commune pour les **professionnels de la Santé**,
- **Notre identité culturelle** : salon du livre, festival du drone, concours de street-art, relais local des grandes manifestations musicales, cinéma en plein air... ,
- **La propreté** : digue, espaces collectifs, rues, zones dédiées au tri sélectif,
- **L'entretien et la sécurité** de nos axes routiers (trottoirs, chicanes, ralentisseurs),
- **Le soutien aux commerçants** : aide à l'installation, coanimation, partenariats, continuité des activités,
- **Le lien entre la municipalité et les acteurs économiques** lors d'un événement annuel,
- **L'éclairage public** en intégrant de nouvelles technologies et la détection de présence (par exemple le Chemin des Banques),
- Le rôle des structures existantes consacrées à la jeunesse avec un **projet destiné aux adolescents**.

## PROTÉGER

- **La qualité de vie**,
- **Le mieux vivre ensemble**,
- **L'environnement et le patrimoine** d'Agon-Coutainville,
- **La solidarité intergénérationnelle**,
- **Les services de proximité**.

## S'AFFIRMER

- **Au sein de la communauté de communes CMB** (Coutances Mer et Bocage) où sont votés des budgets clés,
- **Au sein du Département et de la Région**,
- **Aux côtés des localités environnantes** pour peser dans les décisions importantes.

« Le poste de maire n'est pas une chasse gardée ni un bâton de maréchal réservé à une fin de carrière. Une Municipalité doit être formée par une équipe dynamique, compétente et soudée, issue ou non de la société civile. Nous y travaillons depuis un an et nous constituons un vrai groupe, sensibilisé à l'évolution et aux enjeux sociétaux actuels de notre commune. »

# LE PROGRAMME EN QUELQUES POINTS CLÉS



Didier Cavellec  
54 ans Cadre travaux



Julien Charton  
33 ans Gérant d'entreprise



Yann Cochois  
63 ans Cadre retraité



Delphine Coutanceau  
52 ans Rédacteur territorial



Sophie Crespin  
43 ans Assistante de direction



Gilles Cristoforoni  
68 ans Entrepreneur retraité



Isabelle Daridon  
60 ans Comptable retraitée



Pascale Datin  
60 ans Commerçante



Emilie Devines  
35 ans Entrepreneure



Anne-Marie de Fortescu  
61 ans Comptable retraitée



Sandie Herrou  
45 ans Agent immobilier



Jean-Marc Julien  
58 ans Fonctionnaire d'état

Ce que  
nous ne voulons  
plus entendre :

« Que la commune reste "en veille" l'hiver,  
Que la population n'augmente pas et vieillit,  
Que le littoral est toujours aussi hautement menacé,  
Que certaines initiatives culturelles sont malheureuses,  
Que la station balnéaire est très peu ouverte à la mer,  
Que les infrastructures hôtelières ou d'accueil sont insuffisantes,

Que des ménages ne peuvent pas accéder à des logements abordables,

Que les élus sont ancrés dans leurs certitudes et génèrent peu d'actions marquantes durant leur mandat,  
Que des entreprises, artisans, commerçants nous quittent par manque de zones adaptées à leurs activités. »



Delphine Juhel-Lebreton  
49 ans Gérante d'entreprise



Astrid Leclerc  
48 ans Responsable recrutement



Jacques Mayeux  
73 ans Notaire retraité



Alexandre Mazzola  
49 ans Pompier professionnel



Patrice Poulet  
63 ans Consultant



Gilles Reinling  
62 ans Cadre bancaire



Philippe Simonne  
68 ans Agriculteur retraité



Valentin Simony  
37 ans Entrepreneur numérique



Véronique Vasseur  
68 ans Médecin



Nicolas Pigasse  
57 ans Éditeur



Isabelle Bouyer-Maupas  
56 ans Juriste et consultante

Impression IMC sur papier PEFC  
Ne pas jeter sur la voie publique



Max Avenel  
79 ans Référent extérieur

Nous vous proposons, dans un esprit positif  
et partagé, de franchir tous ensemble ce  
nouveau CAP 2020 !

Nicolas Pigasse  
Isabelle Bouyer-Maupas